

Temeljem članka 58. stavka 2. točke 5. Zakona o zaštiti na radu (NN BR. 71/14, 118/14, 94/18, 96/18), članka 43. stavka 1. Statuta Dječjeg vrtića Bakar (KLASA: 025-01/22-01/01, URBROJ: 2170/02-54-01-22-1 od 24. studenoga 2022. godine), Izmjena Statuta Dječjeg vrtića Bakar (KLASA: 007-01/23-01/1, URBROJ: 2170-02-03/1-23-9 od 14. ožujka 2023. godine) te Izmjena Statuta Dječjeg vrtića Bakar (KLASA: 011-03/25-01/01, URBROJ: 2170-2-22/01-25-01 od 30. rujna 2025. godine), Upravno vijeće Dječjeg vrtića Bakar na 20. sjednici Upravnog vijeća Dječjeg vrtića Bakar sjednici, koja se održala dana 7. svibnja 2026. godine, donosi

POSTUPOVNIK O PROVJERI JE LI RADNIK POD UTJECAJEM ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 1.

- (1) Ovim Postupovnikom o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti (dalje u tekstu Postupovnik) uređuje se postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti uz pristanak radnika, način provjere, vrsta aparata ili sredstava, način bilježenja i potvrđivanja rezultata te postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi provjeri.
- (2) Postupovnik ima svrhu da pravno regulira postupak provjere da li je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti.
- (3) Cilj Postupovnika je sustavno unapređivanje sigurnosti i zaštite zdravlja radnika i osoba na radu, sprečavanje ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom te ostalih materijalnih i nematerijalnih šteta na radu i u vezi s radom, učinkovitim provođenjem propisanog postupka s ciljem prevencije konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti.

Članak 2.

- (1) Ravnatelj je obvezan provoditi zabranu konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti te njihovog unošenja na mjesto rada.
- (2) Ravnatelj je dužan upoznati radnika s odredbama ovog Postupovnika prilikom zasnivanja radnog odnosa.
- (3) Ravnatelj ne smije provjeravati je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju. Potvrdu izdaje ustanova kod koje se provodi program.
- (4) U slučaju iz stavka 4. ovog članka, Ravnatelj može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova koju daje specijalist medicine rada.

Članak 3.

- (1) Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.
- (2) Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.
- (3) Pod pojmom drugih sredstava misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 4.

- (1) Provjeru da li je radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti provodi za to osposobljena osoba.
- (2) Provjera se obavlja u vrijeme rada radnika u nazočnosti neposrednog rukovoditelja radnika ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti i drugog radnika kao svjedoka.

Članak 6.

- (1) Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno u krvi ima višu koncentraciju alkohola od koncentracije dozvoljene procjenom rizika poslova koje taj radnik obavlja.
- (2) Smatra se da je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti kada se odgovarajućim testiranje utvrdi da u tijelu ima nedozvoljeno ili zabranjeno sredstvo ovisnosti, a da su mu pri tome narušeni pokazatelji ponašanja (promjene u ponašanju, djelovanja ili odstupanja od uobičajenog ponašanja).

Članak 7.

- (1) Ako radnik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.
- (2) Radnik mora biti upoznat sa navedenim u stavku 1. ovog članka.
- (3) Obavezno je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio pristupiti provjeri.

Članak 8.

- (1) Ravnatelj je obavezan zabraniti rad radniku pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti i udaljiti ga s mjesta rada i to na siguran način.
- (2) Ravnatelj je obavezan udaljiti i radnika koji odbije pristupiti provjeri o provedenom postupku, a posebice ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.
- (3) Ravnatelj je obavezan radniku za kojeg se utvrdi da je pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti osigurati prijevoz do njegovog prebivališta/boravišta i to o trošku radnika ili može pozvati člana njegove obitelji.

Članak 9.

- (1) Postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obvezno se provodi u slučaju ozljede na radu radnika ako postoji osnovana sumnja da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 10.

- (1) Ako se utvrdi da je radnik u vrijeme rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti te ako ih unosi na mjesto rada, Ravnatelj će protiv radnika poduzeti mjere propisane Zakonom o radu, Zakonom o zaštiti na radu odnosno Pravilnikom o radu.

Članak 11.

- (1) Rad pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

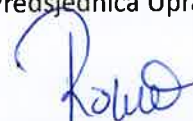
Članak 12.

(1) Ovaj Postupovnik stupa na snagu osmi dan nakon dana objave na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića.

KLASA: 011-08/25-01/01

URBROJ: 2170-2-22/01-25-01

Predsjednica Upravnog vijeća



Maja Šepac Rožić, mag.oec.

Ovaj Postupovnik objavljen je na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića dana 8. svibnja 2026. godine i stupio na snagu dana 18. svibnja 2026.

Ravnateljica Vrtića



Irena Jelenić Aćimović, mag. paed.